



**Comune di Vibo Valentia**

**Nucleo di Valutazione**

**Verbale n. 2 del 04 febbraio 2025**

Con la presente seduta, che si svolge in presenza presso la sede del Comune di Vibo Valentia, il Nucleo di Valutazione, nominato con Decreto del Sindaco n. 27 del 29/08/2024, sviluppa il seguente ordine del giorno.

**1) Presa d'atto nota prot. n. 0003815/2025 del 21-01-2025**

Il Nucleo di Valutazione, in ossequio alla richiesta di chiarimenti espressa nella nota in oggetto, specifica che il riferimento alla procedura conciliativa può aver condotto il lettore a ritenere che si trattasse della definizione ultima del processo, anziché delle fasi propedeutiche e meramente procedurali.

Nello specifico, il Nucleo di Valutazione, di concerto con il Segretario Generale e con i Dirigenti (valutatori), nel processo di verifica delle istanze, si limiterà ad assicurare, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lett. d) del D. Lgs. 150/2009 il cui riferimento è ripreso nel vigente SMIVAP dell'Ente, che tutti gli elementi valutativi (ivi compresa la performance organizzativa) siano esaminati, non effettuando alcuna modifica diretta alla scheda, ma in qualità di garante del processo di valutazione.

**2) Incontro con i Dirigenti dei settori**





## Comune di Vibo Valentia

### Nucleo di Valutazione

Al fine di concordare opportunamente le ulteriori fasi del processo di valutazione individuale del personale dipendente, anno 2023, il Nucleo di Valutazione, di concerto con il Segretario Generale, richiede un incontro con i Dirigenti (valutatori).

Questo non perché, lo si ribadisce, il NdV voglia farsi parte attiva del merito della valutazione individuale del personale dipendente, ma a mera garanzia del corretto svolgimento del processo di valutazione.

### 3) Aggiornamento del Regolamento Sistema di Misurazione e Valutazione della performance

Si premette che l'articolo 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, prevede che le Amministrazioni Pubbliche *"adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"*.

Le recenti Direttive del Ministro per la PA completano quanto già tracciato dalle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2017 (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance) e n. 5/2019 (Misurazione e valutazione della performance individuale), verso l'obiettivo di ottimizzare il processo di valutazione della performance individuale.

Le principali novità, alle quali "la contrattazione collettiva deve adeguarsi", riguardano l'aggiornamento dello SMIVAP nei seguenti ambiti:

- l'adozione progressiva del metodo valutativo a 360 gradi (dall'alto, dal basso, fra pari, collegiale, dall'esterno);





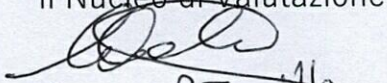
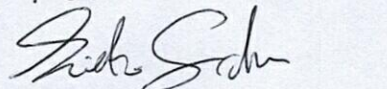
## Comune di Vibo Valentia

### Nucleo di Valutazione

- il rafforzamento dei meccanismi della differenziazione e della valutazione negativa;
- una adeguata correlazione tra performance individuali, performance organizzative e Valore Pubblico;
- lo sviluppo della leadership quale principale comportamento atteso dei dirigenti;
- la valorizzazione del capitale umano attraverso forme di *rewarding* alternative (eccellenze; progressioni di carriera; *coaching*; *mentoring*; alta formazione; riconoscimenti reputazionali; flessibilità d'orario);
- lo sviluppo, anche ad opera del dirigente responsabile, di percorsi formativi individuali diretti ad estendere le potenzialità del personale e a correggere i punti di debolezza emersi dalla valutazione dei comportamenti e degli obiettivi;
- l'inserimento di obiettivi in materia di accessibilità, digitalizzazione, formazione;
- la correlazione tra l'erogazione del premio ed il rispetto dei tempi di pagamento, secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare n. 1 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica (MEF Prot. N. 2449 del 03/01/2024).

Nel pieno di rispetto di quelle che sono le caratteristiche dell'Ente, il Nucleo di Valutazione richiede che vengano attivate le interlocuzioni necessarie all'adeguamento del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e si rende **pienamente disponibile ad affiancare l'Ente** nel percorso.

Il Nucleo di Valutazione

  
Massimo Puro  




1900

1900

1900

1900

1900

1900

1900

1900

1900

1900

1900

1900

1900

1900

1900

1900

1900

1900