



CITTA' DI VIBO VALENTIA

COPIA

**SETTORE3 - BILANCIO - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA - TRIBUTI -
TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO DEL PERSONALE - GESTIONE E
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

DETERMINAZIONE N° 2837 del 29/12/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI
N. 3 (TRE) POSTI, NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PRESSO IL COMUNE DI VIBO
VALENTIA. PROGRESSIONI DI CATEGORIA EX ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. 30 MARZO
2001, N. 165**

Registro di Settore
N° 300 del 29/12/2023

Il giorno ventinove del mese di Dicembre dell'anno duemilaventitre

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

Richiamato il contenuto della dichiarazione resa in materia di anticorruzione e trasparenza;

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Premesso che:

- Con decreto sindacale N. 7 del 14/09/2023 la sottoscritta dr.ssa Adriana Teti è stata incaricata della direzione dell'Area 2 Settore 3 Servizio 3 Gestione risorse umane;
- Con deliberazione di C.C. 55 del 04 luglio 2023 è stato approvato il DUP 2023/2025;
- Con deliberazione di C.C. 57 del 04 luglio 2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati ai sensi del D.Lgs. 118/2011;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 223 in data 19.09.2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nel cui interno al punto 3.3 è stata rideterminata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché il piano occupazionale per l'anno 2023.

Dato atto che il Comune di Vibo Valentia con Delibera di Consiglio Comunale n. 72 del 11.09.2023 ha provveduto a revocare la procedura ex Art. 243 bis del TUEL, in quanto la commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, in data 25.07.2023 ha accolto la proposta del Comune di Vibo Valentia circa l'adozione delle misure di risanamento di cui all'Art. 268 C.2 del TUEL.

Visto il decreto del Ministero dell'Interno prot. n.0190570 del 19.12.2023 con il quale vengono stabilite le misure necessarie per il risanamento, anche in deroga alle norme vigenti, comunque senza oneri a carico dello Stato, di cui al sopracitato art. 268, comma 2, del D.lgs. n.267 del 2000;

Considerato che pertanto questo Ente, ai sensi della normativa vigente, non rientra tra i casi per cui sia previsto un controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali;

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *“1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.*

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 334 in data 29.12.2023, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001);

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice nominata dal Dirigente del Servizio Personale.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001);

DETERMINA

- 1) di approvare l'avviso di procedura comparativa per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n. 3 **(tre)** posti, Area Degli Istruttori, presso il Comune di Vibo Valentia, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 2) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice nominata dal Dirigente del servizio Personale.
- 3) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 4) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che:
 - ▣ il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento non è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 6) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dott. Massimiliano Messina, P.O. Servizio GRU;
- 7) di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

**IL DIRIGENTE
RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to DOTT.SSA ADRIANA MARIA TETI**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla Presente Determinazione si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla Regolarità Tecnica ai sensi dell'art. 147- bis/1 del T.U. della legge sull' Ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267).

Data: 29/12/2023

Il responsabile
f.to DOTT.SSA ADRIANA MARIA TETI

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura della spesa.

IMPEGNO	IMPORTO	CAPITOLO	ESERCIZIO
----------------	----------------	-----------------	------------------

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Data: 29/12/2023

Il responsabile del Settore Finanziario
f.to DOTT.SSA CLAUDIA SANTORO