



CITTA' DI VIBO VALENTIA

COPIA

**SETTORE3 - BILANCIO - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA - TRIBUTI -
TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO DEL PERSONALE - GESTIONE E
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

DETERMINAZIONE N° 2829 del 29/12/2023

**OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL
PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO
DELL'AREA ANNO 2023.**

Registro di Settore
N° 297 del 29/12/2023

Il giorno ventinove del mese di Dicembre dell'anno duemilaventitre

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

Richiamato il contenuto della dichiarazione resa in materia di anticorruzione e trasparenza;

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 7 del 14.09.2023 la sottoscritta Dr.ssa Adriana Teti, è stata attribuita la direzione dell'area 2 Settore 3 Servizio 3 Gestione risorse umane;
- con delibera di Consiglio comunale n. 57 del 04/07/2023 ha approvato il bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati ai sensi del D.lgs. n. 118/2011;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 04.07.2023 con cui è stato approvato il Dup, 2023/2025;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 223 in data 19 settembre 2023, esecutiva, è stato approvato il PIAO nell'ambito del quale è stata approvata l'apposita sezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023 - 2025 nonché il piano occupazionale per l'anno 2023".

Richiamata la propria determinazione n. 1349 del 25.07.2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2023;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n.329 del 27.12.2023 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2023/2025;

Visto il CCDI per l'anno 2023 sottoscritto in data 27.12.2023;

Preso atto che il CCDI per l'anno 2023 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 40.000,00 e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti;

Dato atto che, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche compete allo scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva;

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Visto l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, avviso pubblico di selezione elaborato in esecuzione dei criteri dettati dall'accordo anno 2023, sottoscritto in data 27.12.2023 tra l'Amministrazione comunale, Organizzazioni Sindacali territoriali ed R.S.U che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno dell'Area con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

DETERMINA

- 1) di indire selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Vibo Valentia per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della Area di appartenenza, tenendo conto dei criteri dettati dal citato accordo sottoscritto in 27.12.2023 tra l'Amministrazione Comunale, Organizzazioni Sindacali territoriali ed R.S.U., per come di seguito riportato:

AREA	N. Dipendenti	N. Scorrimento PEO
OPERATORI	27	14
OPERATORI ESPERTI	21	11
ISTRUTTORI	44	22
FUNZIONARI E DELL'E.Q.	19	10
	Tot. 111	Tot. 57

- 2) di approvare l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto;
- 3) di disporre che le domande dovranno pervenire al protocollo comunale entro le ore 12:00 del 15° giorno successivo alla pubblicazione dello stesso in albo pretorio.
- 4) di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che *(verificare la compatibilità delle soluzioni proposte con il regolamento sui controlli interni adottato dall'ente)*:
- il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 7) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è l'Elevata Qualifica Dott. Massimiliano Messina;

8) di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

**IL DIRIGENTE
RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to DOTT.SSA ADRIANA MARIA TETI**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla Presente Determinazione si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla Regolarità Tecnica ai sensi dell'art. 147- bis/1 del T.U. della legge sull' Ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267).

Data: 29/12/2023

Il responsabile
f.to DOTT.SSA ADRIANA MARIA TETI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla Presente Determinazione si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla Regolarità Contabile ai sensi dell'art. 147- bis/1 del T.U. della legge sull' Ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267).

Data: 29/12/2023

Il responsabile
f.to DOTT.SSA CLAUDIA SANTORO

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura della spesa.

IMPEGNO	IMPORTO	CAPITOLO	ESERCIZIO
----------------	----------------	-----------------	------------------

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Data: 29/12/2023

Il responsabile del Settore Finanziario
f.to DOTT.SSA CLAUDIA SANTORO