



# CITTA' DI VIBO VALENTIA

COPIA

**SETTORE3 - BILANCIO - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA - TRIBUTI -  
TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO DEL PERSONALE - GESTIONE E  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

## **DETERMINAZIONE N° 2805 del 28/12/2023**

**OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA SCORRIMENTO DI GRADUATORIA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI APPROVATA CON DETERMINAZIONE N. 1173 DEL 29.06.2023 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE TECNICO PRESSO IL COMUNE DI VIBO VALENTIA.**

Registro di Settore  
N° 295 del 28/12/2023

Il giorno ventotto del mese di Dicembre dell'anno duemilaventitre

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

Richiamato il contenuto della dichiarazione resa in materia di anticorruzione e trasparenza;

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Premesso che:

- Con decreto sindacale N. 7 del 14/09/2023 la sottoscritta dr.ssa Adriana Teti è stata incaricata della direzione dell'Area 2 Settore 3 Servizio 3 Gestione risorse umane;
- Con deliberazione di C.C. 55 del 04 luglio 2023 è stato approvato il DUP 2023/2025;
- Con deliberazione di C.C. 57 del 04 luglio 2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati ai sensi del D.Lgs. 118/2011;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 223 in data 19.09.2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nel cui interno al punto 3.3 è stata rideterminata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché il piano occupazionale per l'anno 2023.

Considerato che nel piano assunzionale anno 2023 è prevista la copertura di un posto di Dirigente Tecnico presso il Comune di Vibo Valentia.

**Dato atto** che il Comune di Vibo Valentia con Delibera di Consiglio Comunale n. 72 del 11.09.2023 ha provveduto a revocare la procedura ex Art. 243 bis del TUEL, in quanto la commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, in data 25.07.2023 ha accolto la proposta del Comune di Vibo Valentia circa l'adozione delle misure di risanamento di cui all'Art. 268 C.2 del TUEL.

**Visto** il decreto del Ministero dell'Interno prot. n.0190570 del 19.12.2023 con il quale vengono stabilite le misure necessarie per il risanamento, anche in deroga alle norme vigenti, comunque senza oneri a carico dello Stato, di cui al sopraccitato art. 268, comma 2, del D.lgs. n.267 del 2000;

**Considerato** che pertanto questo Ente, ai sensi della normativa vigente, non rientra tra i casi per cui sia previsto un controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 2496 del 29.12.2022, con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico presso il Comune di Vibo Valentia;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 1173 del 29.06.2023, con la quale è stata approvata la graduatoria di merito a conclusione della procedura e che ora si intende utilizzare dando seguito a quanto previsto in fabbisogno;

**Considerato** che con determinazione dirigenziale n.1174 del 29.06.2023 si è proceduto alla assunzione del candidato risultato primo nella graduatoria di merito;

**Preso atto** che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni in quanto:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- c) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (Punto 3.3 del PIAO);
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- f) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità

tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);

- g) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- h) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati.

### **Tutto ciò premesso e considerato.**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Visti i contratti nazionali Area Dirigenza del Comparto Funzioni Locali;

### **DETERMINA**

- Di scorrere la graduatoria approvata con determinazione n.1173 del 29.06.2023;
- Di assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, per le motivazioni riportate in premessa, il Sig. **Nisticò Antonio nato il 19.04.1975 a Catanzaro, C.F. NSTNTN75D19C352G** secondo classificato nella graduatoria di merito con presa in servizio a far data dal **01.06.2024**.
- Di dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria approvata con determinazione n.1173 del 29.06.2023;
- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- Il presente provvedimento, comporta i seguenti riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è l'Elevata Qualifica Servizio Risorse Umane Dr. Massimiliano Messina;
- Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio;
- 

**IL DIRIGENTE**

**RESPONSABILE DEL SETTORE**  
**f.to DOTT.SSA ADRIANA MARIA TETI**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla Presente Determinazione si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla Regolarità Tecnica ai sensi dell'art. 147- bis/1 del T.U. della legge sull' Ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267).

Data: 28/12/2023

**Il responsabile**  
**f.to DOTT.SSA ADRIANA MARIA TETI**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla Presente Determinazione si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla Regolarità Contabile ai sensi dell'art. 147- bis/1 del T.U. della legge sull' Ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267).

Data: 28/12/2023

**Il responsabile**  
**f.to DOTT.SSA CLAUDIA SANTORO**

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura della spesa.

<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>CAPITOLO</b>	<b>ESERCIZIO</b>
----------------	----------------	-----------------	------------------

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Data: 28/12/2023

**Il responsabile del Settore Finanziario**  
**f.to DOTT.SSA CLAUDIA SANTORO**