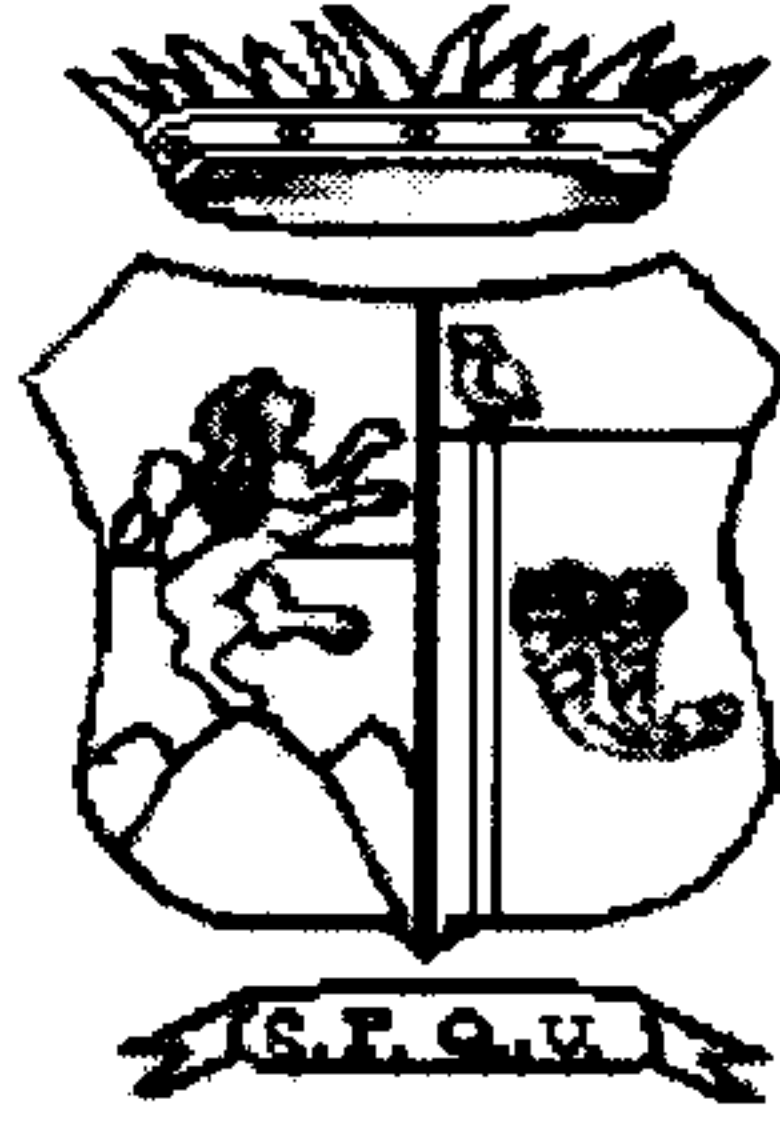


ORIGINALE

Determinazione n. 221
Del registro generale annuale
delle determinazioni

Data: 29 aprile 2014



Comune di Vibo Valentia

Provincia di Vibo Valentia

Settore 1

Affari Generali e Servizio alla Persona

OGGETTO: conferimento dell'incarico di lavoro di P.O. al dipendente Ciampa Giuseppe ai sensi degli artt 8-9 CCNLL 31.03.1999

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con deliberazione di G.M. n. 344 del 17 dicembre 2013, ai sensi ed in attuazione dell'art. 8 del CCNLL 31.03.1999, sono state individuate nell'ambito della struttura organizzativa dell'ente, n. 8 specifiche posizioni di lavoro per come ivi elencate, tutte riconducibili all'ipotesi di cui all'art. 8 comma 1 lett. a) del CCNLL 31.03.1999 (*...a) che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa*);

VISTI:

- * l'art. 9 comma 1 CCNLL 31.03.1999, ai sensi del quale - tra l'altro - gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti nell'ambito dei poteri di questi ultimi ex art. 5 comma 2 d.lgs n. 165/01, tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 9 comma 2 CCNLL 31.03.1999 e *previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti*;
- * il Regolamento generale sull'Ordinamento delle Aree, Settori, Servizi ed Uffici (deliberazione G.M. n. 456/01 del 15/11/2001 art. 12) che conferma la competenza dell'Organo politico nell'individuazione delle posizioni di lavoro all'interno della struttura organizzativa dell'ente, attribuendo altresì al medesimo quella sull'individuazione dei criteri per assegnazione degli incarichi;
- * la deliberazione G.M. n. 301 del 15/11/2007 che specifica le *condizioni* ed i *criteri* per il conferimento dell'incarico di lavoro, prescrivendo il ricorso alla procedura concorsuale interna;
- * la deliberazione G.M. n. 344/13 del 17 dicembre 2013, nella parte in cui precisa che il conferimento dell'incarico avverrà all'esito di specifica procedura selettiva interna, riservata ai dipendenti di categoria D in possesso dei requisiti voluti dal contratto nazionale del comparto e

dalle altri fonti locali e che il Dirigente del Settore I è competente per l'adozione degli atti successivi, nonché dell'esecuzione della deliberazione di Giunta;

CONSIDERATO:

- ✓ che con determinazione del Dirigente del Settore I n. 4/14 del 14 gennaio 2014 sono state avviate le procedure selettive interne finalizzate alla concreta assegnazione degli 8 incarichi approvando il relativo avviso pubblico rivolto al personale interno;
- ✓ che con determinazione del Dirigente del Settore I n. 175/14 del 08 aprile 2014 è stato reso noto l'esito delle 7 procedure comparative finalizzate al conferimento degli incarichi ascrivibili alla competenza della sottoscritta (Settori 1, 3, 4 e 5), individuando peraltro i dipendenti titolati all'incarico come quelli che hanno conseguito il punteggio "totale" più elevato per come riportato negli allegati A1, B, C, D, E, F e G;
- ✓ che alla data odierna non è stato sottoscritto il CCDDII parte economica 2014;

PRECISATO ancora che con determinazione del Dirigente del Settore I n. 204/14 del 16 aprile 2014 è stato istituito il fondo per la retribuzione del salario accessorio del personale dipendente e che, ai fini dell'utilizzo delle somme ivi contenute (comprehensive di quelle destinate al trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzativa ex art. 8-9 CCNLL 31.03.1999), bisogna tener conto di quanto pattuito nell'ultimo contratto decentrato sottoscritto, attualmente in regime di proroga ai sensi dell'art. 5 comma 6 CCNLL 01.04.1999, stante la mancata sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica 2014;

RILEVATO che nel contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2011 (ultimo sottoscritto) datato 29.03.2012, all'art. 8 si conviene di destinare al fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. c) CCNLL 01.04.1999, la somma di € 60.000,00 vincolata alla corresponsione della retribuzione accessoria del personale incaricato di P.O. (retribuzione di posizione ed eventuale retribuzione di risultato) per l'esercizio 2011 e che, pertanto, analoga quantificazione deve ravvisarsi per l'esercizio 2014 nell'ambito del complessivo fondo di cui all'art. 15 CCNLL 01.04.1999 alla luce della citata proroga;

DATO ATTO che la somma di € 60.000,00 è certamente sufficiente a far fronte per l'anno 2014 alla spesa necessitata dall'istituzione delle 8 posizioni di lavoro, tra le quali è ricompresa quella in oggetto, tenuto conto peraltro che il concreto conferimento, a cura del dirigente di competenza, a decorrere dal mese di maggio 2014, comporta al netto dell'eventuale retribuzione di risultato un impegno complessivo sulle risorse decentrate per € 43.999,58;

RITENUTO pertanto di poter provvedere alla concreta nomina degli aventi diritto, ai sensi di quanto stabilito all'art. 2 comma 1 lett. a)-e) dell'avviso pubblico sopra richiamato ed in particolare di poter procedere con la presente in merito alla posizione di lavoro che nello stesso avviso è individuata al punto 2 della tabella ricompresa nell'art. 3 (Servizio Sociale - Servizio Demografico);

ESAMINATI:

- ✓ l'allegato B alla determinazione n. 175/14 del 08 aprile 2014, dal quale emerge che il maggior punteggio (130,90) per l'assegnazione della posizione di lavoro concernente il *Servizio Sociale - Servizio Demografico* è stato conseguito dal dipendente Ciampa Giuseppe applicato al Settore 1;
- ✓ il verbale della conferenza dei Dirigenti datato 30 gennaio 2014, con il quale, nel rispetto dei limiti contrattuali, si è gradato il trattamento economico accessorio (retribuzione di posi-

zione) delle istituite posizioni di lavoro, quantificando quest'ultimo per l'incarico in questione in euro 8.000,00 annui lordi per 13 mensilità, oltre l'eventuale retribuzione di risultato conseguibile a seguito di valutazione annuale ai sensi dell'art. 10 comma 3 CCNNLL 31.03.1999;

VISTI ulteriormente:

- le deliberazioni della G.M. n. 456/01, 301/07 e 344/13,
- il CCNNLL 31.03.1999 artt. 8-9,
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.EE.LL.) ed in particolare l'art. 107 che disciplina le funzioni e le attribuzioni dei Dirigenti,
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (T.U. PP.II) ed in particolare l'art. 5 comma 2,

DETERMINA

Per i motivi in premessa che qui si intendono integralmente riportati :

1. di conferire al dipendente Ciampa Giuseppe, l'incarico di posizione organizzativa ai sensi e per gli effetti degli artt. 8,9 e 10 del CCNNLL 31.03.1999 in relazione al *Servizio Sociale – Servizio Demografico* con decorrenza dal 01 maggio 2014 fino al 30 aprile 2016, fatta salva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi, o in conseguenza di gravi inadempimenti del dipendente;

2. di riconoscere al dipendente incaricato una retribuzione di posizione annua di euro 8.000,00 lordi articolata in 13 mensilità, oltre all'eventuale retribuzione di risultato ai sensi, alle condizioni e nei limiti di cui agli artt. 9 comma 4 e 10 comma 3 CCNNLL 31.03.1999 posta comunque a carico del fondo per le posizioni organizzative individuato annualmente nell'ambito delle risorse decentrate di cui all'art. 15 CCNNLL 01.04.1999;

3. di precisare che l'incarico, nel rispetto del profilo professionale di inquadramento, comporta l'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato in ordine all'intero Servizio a cui si riferisce e, caratterizzato da quanto indicato ai punti b) c) e d) dell'art. 2 dell'avviso pubblico allegato alla determinazione n. 4/14 di avvio delle procedure comparative, implica a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, le seguenti incombenze:

- gestione procedimenti amministrativi;
- sottoscrizione di note, corrispondenza, comunicazioni e/o risposte agli altri uffici dell'Amministrazione comunale o di altri Enti pubblici, nonché ad altri soggetti pubblici o privati, anche nell'esercizio del diritto d'accesso;
- adozione di atti e procedure in esecuzione di atti deliberativi e/o altri provvedimenti;
- sostituzione del Dirigente nella sottoscrizione di tutti gli atti in caso di assenza.

4. di impegnare la somma di € 5.333,29 finalizzata alla corresponsione della retribuzione di posizione per l'anno 2014 sul capitolo 3210 funzione 1 servizio 8 intervento 1 del bilancio 2014 (riferimento bilancio 2012 e successive variazioni ed integrazioni bilancio 2013), dando atto che questa, unitamente a quelle necessarie per lo stesso fine nell'anno 2015 e per le prime 4 mensilità dell'anno 2016 (con proporzionale quota di tredicesima mensilità), sono ricomprese nel fondo per la retribuzione del salario accessorio del personale dipendente dell'anno di competenza e più in particolare in quelle costituenti il fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett c) CCNNLL 01.04.1999 (fondo per le posizioni organizzative che per l'anno 2014 si quantifica nella misura indicata all'art.8 del CCDDII del 29.03.2012), demandando a provvedimenti successivi - da adottarsi a tempo debito - l'impegno spesa per gli esercizi finanziari 2015 e 2016;

5. di trasmettere separate copie della presente all'interessato, all'Ufficio trattamento economico del personale, disponendo altresì che ulteriore copia sia depositata nel fascicolo personale dell'interessato.

Dirigente
dott.ssa Adriana Teti



Comune di Vibo Valentia
AA. GG. Personale

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto Dirigente del Settore economico finanziario attesta, ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - del T.U. degli EE. LL. approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che per la spesa derivante dalla presente determinazione, esiste la copertura finanziaria sui fondi del Bilancio 2014 (rif. Bilancio 2012 e successive variazioni ed integrazioni bilancio 2013) al capitolo 3210 funzione 1 servizio 8 intervento 1.

Addi _____

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE FINANZIARIO
dott. ssa Adriana Teti

