

# Stampa Intero Modello in data : 11/1/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : VIBO VALENTIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/06/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	G	NO	G	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU PAGATI DALL'INPS
-----------------------------	---------------------------------------

Giustificazione - Incong. 2	IMPORTI CONTRATTUALI NON APPLICATI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 4	SCOSTAMENTO DOVUTO ALL' UTILIZZO DEL METODO MISTO
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 8	INCONGRUENZA DOVUTA ALLA CORRESPONSIONE DI COMPENSI RELATIVI ALL'ANNO PRECEDENTE
-----------------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
11/01/2013 03:36:47

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	146.529	84.727	113.095	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	201	0	1.455
DIRIGENTI	4	5	5	DIRIGENTI	540.695	393.953	471.221	DIRIGENTI	1.155	32.585	0
CATEGORIA D	22	25	25	CATEGORIA D	791.463	829.401	944.574	CATEGORIA D	4.213	1.574	33.841
CATEGORIA C	125	120	115	CATEGORIA C	3.355.230	3.460.046	3.239.043	CATEGORIA C	19.242	5.613	36.890
CATEGORIA B	54	54	53	CATEGORIA B	1.140.110	1.197.146	1.191.003	CATEGORIA B	6.620	21.779	13.284
CATEGORIA A	53	50	48	CATEGORIA A	1.073.579	1.104.550	955.915	CATEGORIA A	5.631	18.702	8.197
RESTANTE PERSONALE	0	0	0	RESTANTE PERSONALE	0	0	41.976	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>259</b>	<b>255</b>	<b>247</b>	<b>Totale</b>	<b>7.047.606</b>	<b>7.069.823</b>	<b>6.956.827</b>	<b>Totale</b>	<b>37.062</b>	<b>80.253</b>	<b>93.667</b>

	<b>Tabella 14</b>	<b>2.676.769</b>	<b>2.591.739</b>	<b>2.863.866</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>9.724.375</b>	<b>9.661.562</b>	<b>9.820.693</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
11/01/2013 03:36:47

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,92	1	146.328	92.429	111.640	43.477	41.864	44.751	102.851	50.566	66.889	201	0	1.455	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4,34	4,73	5	124.437	76.359	94.244	43.123	44.934	46.042	81.314	31.425	48.203	266	6.885	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	21,8	19,98	25,62	36.105	41.429	35.552	31.700	31.964	29.126	4.406	9.466	6.426	179	79	0	14	0	1.321
<b>CATEGORIA C</b>	126,61	121,08	117,13	26.348	28.530	27.337	23.691	23.664	23.589	2.658	4.866	3.749	152	0	0	0	46	315

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>CATEGORIA B</b>	52,42	50,72	52,25	21.625	23.172	22.542	20.285	20.322	20.255	1.340	2.850	2.287	126	0	0	0	429	254
<b>CATEGORIA A</b>	54,5	51,52	46,93	19.595	21.075	20.192	18.240	18.141	18.014	1.355	2.933	2.178	103	0	0	0	363	175
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>260,67</b>	<b>248,96</b>	<b>247,93</b>	<b>26.895</b>	<b>28.075</b>	<b>27.682</b>	<b>22.935</b>	<b>22.978</b>	<b>23.110</b>	<b>3.959</b>	<b>5.098</b>	<b>4.571</b>	<b>141</b>	<b>137</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>185</b>	<b>372</b>

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
11/01/2013 03:36:47

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	25	24	24	2	4	4	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	5	5	62	18,2	18,2	38,5	6	6	1,5	2	3,2
<b>CATEGORIA D</b>	22	25	25	27,64	29,24	36,44	17,36	9,2	10,96	10,23	13,28	13,8
<b>CATEGORIA C</b>	124	119	115	32,4	32,33	33,45	21	16,83	17,42	7,34	9,62	10,23
<b>CATEGORIA B</b>	53	53	52	31,77	32,58	33,21	26,11	24,47	24,94	6,64	8,55	8,75
<b>CATEGORIA A</b>	53	50	48	33,98	33,78	35,19	20,36	15,62	16,27	9,42	17,3	19,06
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>257</b>	<b>253</b>	<b>246</b>	<b>32,62</b>	<b>32,05</b>	<b>33,7</b>	<b>21,81</b>	<b>17,17</b>	<b>17,84</b>	<b>7,75</b>	<b>11,09</b>	<b>11,82</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
11/01/2013 03:36:47

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	3	0	0	Retribuzioni, codice P015	16.217	0	22.862	valore medio	5.406	-	-
L.S.U.	0	0	2	Retribuzioni, codice P065	0	0	5.618	valore medio	-	-	2.809
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	9	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	46.112	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	5.124

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	11	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	45	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	58	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	56	23	0	0	0	0	56	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	152	16	19	0	0	0	0	16	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4	5	0	0	0	1	4	6
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	41	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	12	4	0	0	0	0	12	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	75	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	27	15	0	0	0	1	27	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>382</b>	<b>150</b>	<b>95</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>150</b>	<b>97</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	4	5	0	0	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	1	3	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>Totale</b>	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	6

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	5	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	12	4	2	8	1	0	39	10	1	1	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	0	-	-	1	0	-	-	0	3	2	4	4	11	1	1	-	-	-	-	35
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4	3	1	0	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	12	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	27	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>59</b>	<b>38</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>247</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	3	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	2	3	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	7	1	24	8	24	10	0	2	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	3	0	-	-	6	0	-	-	1	3	0	4	4	7	2	4	0	1	-	-	35
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	1	1	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
--------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<b>Fasce dipendenti per età da - a :</b>	<b>0-19</b>		<b>20-24</b>		<b>25-29</b>		<b>30-34</b>		<b>35-39</b>		<b>40-44</b>		<b>45-49</b>		<b>50-54</b>		<b>55-59</b>		<b>60-64</b>		<b>65-67</b>		<b>68-99</b>		<b>Tot. Pers .</b>
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	-	-	1	0	7	0	2	0	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	3	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	3	7	6	4	3	0	2	1	8	1	4	2	1	0	-	-	43
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	<b>57</b>	<b>32</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>247</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	5	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	6	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	56	23	-	-	-	-	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	4	12	15	-	-	2	0	-	-	-	-	35
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	2	6	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	10	0	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	3	1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	24	9	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	43
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	53	19	76	64	0	1	21	13	-	-	-	-	247

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	24	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	17	26	7	0	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	55
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	26	22	7	16	-	-	3	0	3	0	-	-	-	-	2	3	-	-	82
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	76	72	0	44	0	36	-	-	0	4	-	-	65	0	2	0	-	-	299
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	170	325	13	157	-	-	-	-	11	30	-	-	-	-	7	4	-	-	717
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	48	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	34	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	6	0	3	-	-	0	186	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	195
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	108	72	22	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	224
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.003	810	756	632	33	120	0	236	216	147	1	0	-	-	31	0	-	-	4.985
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	13	0	-	-	-	-	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	446	588	101	501	3	93	3	0	187	77	-	-	-	-	-	-	-	-	1.999
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	70	135	105	74	0	9	-	-	3	229	-	-	-	-	-	-	-	-	625
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	217	95	163	70	-	-	-	-	12	3	-	-	-	-	-	-	-	-	560
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	132	175	34	92	-	-	21	1	40	25	-	-	-	-	0	2	-	-	522

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	64	0	112	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA B2	443	115	112	334	21	6	26	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1.067
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	56	204	35	166	-	-	-	-	8	38	-	-	-	-	-	-	-	-	507
POSIZIONE ECONOMICA A5	257	0	190	0	-	-	-	-	16	13	-	-	-	-	-	-	-	-	476
POSIZIONE ECONOMICA A2	941	491	329	262	39	120	50	86	90	451	-	-	-	-	0	1	-	-	2.860
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	30	0	19	-	-	-	-	-	-	49
<b>Totale</b>	5.119	3.170	2.008	2.381	96	384	104	509	626	1.050	1	19	65	0	42	11	-	-	15.585

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	38.936	-	558	5.948	451	1.455	1.142	46.206
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.958	-	-	11.777	-	-	109	91.626
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	36	119.938	-	992	17.652	-	-	-	138.582
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	47,34	112.532	-	3.932	9.910	-	-	84	126.290
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	144	340.112	-	10.692	29.446	-	-	186	380.064
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	9	20.017	-	824	1.732	-	-	89	22.484
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	2.065	2.479	-	-	-	29.922
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.517	-	-	2.058	-	-	179	26.396

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	83,06	146.539	-	1.211	12.512	700	-	-	160.962
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	983	1.794.083	-	55.359	155.228	-	-	91	2.004.579
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3	5.118	-	-	433	-	-	-	5.551
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	419,61	680.272	-	13.473	59.149	-	-	-	752.894
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	66	109.635	-	4.942	9.609	-	-	12	124.174
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	108	178.905	-	5.308	15.463	-	-	66	199.610
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	117,65	182.267	-	-	15.302	399	-	-	197.968
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.497	-	-	1.674	-	-	-	20.171
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.570	-	-	3.070	334	-	-	39.974
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	191,3	279.484	-	-	23.463	-	-	181	302.766
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	108	155.202	-	4.745	13.633	-	-	-	173.580

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	48	70.159	-	3.109	6.149	-	-	-	79.417
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	503,22	693.368	-	-	57.906	26	-	2.922	748.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	12	16.315	-	-	1.370	-	-	-	17.685
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	41.976	-	-	-	-	-	-	41.976
<b>Totale</b>	2.975,18	5.169.778	-	107.210	455.963	1.910	1.455	5.061	5.731.255

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGRETARIO A	288	0	0	47.164	3.043	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	581	1.111	0	60.227	41.908	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	872	0	0	90.025	39.761	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	839	0	0	2.282	0	2.409
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.550	0	0	0	0	7.474



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	149	0	0	0	16.941	467
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	190	0	0	0	0	623
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	183	0	0	0	0	623
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.099	0	0	0	0	3.944

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	13.457	21.054	0	0	0	45.021
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	38	195	0	0	0	137
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	5.103	9.337	0	0	0	19.218
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	820	0	0	0	0	2.594

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1.341	0	0	0	0	4.245
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.361	0	0	0	0	4.628
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	139	0	0	0	0	472
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	273	0	0	0	0	943

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2.097	0	0	0	0	7.520
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.164	0	0	0	0	4.245
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	526	0	0	0	0	1.555
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	5.198	0	0	0	0	16.305

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	122	0	0	0	0	389
<b>TOTALE</b>	<b>38.390</b>	<b>31.697</b>	<b>0</b>	<b>199.698</b>	<b>101.653</b>	<b>122.812</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	0	16.394	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	3.055	0	0	768	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	0	0	0	0	2.705	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	3.546	19.567	0	0	3.041	1.685	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	11.072	0	0	0	26.400	602	7.003

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	550	550	23.735	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	948	0	0	0	2.200	2.114	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	948	0	0	0	2.200	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.858	49.195	0	0	0	1.469	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	36.144	0	0	75.416	43.404	0	0	27.474	11.583	62.146
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	21.440	0	0	29.745	4.032	0	0	9.416	15.103	26.556
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	373	0	0	5.037	0	0	0	501	2.066	212
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	437	0	0	7.773	0	0	0	2.010	581	4.154



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	330	0	0	7.774	0	0	0	3.447	0	5.897
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	948	0	0	0	300	1.450	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	300	0	0	948	0	0	0	0	0	1.504
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.143	0	0	13.406	0	0	0	3.450	1.029	14.513

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	275	0	0	6.598	0	0	0	3.576	9.271	1.615
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1.610	0	0	2.664	0	0	0	0	258	1.416
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	6.186	0	0	37.881	0	0	0	8.197	5.131	22.932
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>TOTALE</b>	<b>68.238</b>	<b>0</b>	<b>550</b>	<b>207.112</b>	<b>142.638</b>	<b>19.449</b>	<b>0</b>	<b>92.212</b>	<b>53.175</b>	<b>147.948</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>66.889</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>107.650</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>133.363</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>33.369</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>55.101</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>42.392</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>6.075</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>3.954</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>57.565</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>335.699</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>370</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>139.950</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>11.603</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>20.541</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>23.437</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>3.309</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>3.968</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>43.158</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>26.744</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>8.029</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>101.830</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>576</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.225.572</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	66.803
EROGAZIONE BUONI PASTO	155.046
FORMAZIONE DEL PERSONALE	39.326
BENESSERE DEL PERSONALE	1.022
COPERTURE ASSICURATIVE	6.166
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	46.112
ALTRE SPESE	116.730
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	22.862
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.827.407
IRAP	676.521
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	5.618
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	52.718
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	47.029
<b>Totale</b>	<b>2.863.866</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	
Regione Calabria ? 25.993,00 - Istat ? 18.317,00 - Prefettura ? 5.023,00 - Inail ? 9.888,00 - Ministero interno ? 2.817,00 Ente Parco Naturale delle Serre ? 37,709,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	516.511	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	78.440	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	37.712	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	43.553	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	70.219	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.863	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	115.416	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-5.481	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	858.233	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	72.013	0
totale Risorse variabili Fondo unico	72.013	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	111.677

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	394.938
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	506.615
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	60.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	56.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	108.300
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	197.290
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	2.041
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	423.631
<b>Totale</b>	<b>930.246</b>	<b>930.246</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	96.166	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.749	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.110	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	11.967	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	12.633	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.389	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.875	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	18.077	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	3.270	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	29.669	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	195.905	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	162.755
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	162.755



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	33.150
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	33.150
<b>Totale</b>	<b>195.905</b>	<b>195.905</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00302030796**

**Codice Fiscale : 00302030796**

**Telefono : 00963 59925**

**Fax : 00963 59935**

**Email : [comunevibovalentia.vv.protocollo@pa.postacertifica](mailto:comunevibovalentia.vv.protocollo@pa.postacertifica)**

**Via : P.ZZA MARTIRI D'UNGHERIA**

**Numero Civico : -**

**C.A.P. : 89900**

**Città : VIBO VALENTIA**

**Provincia : VV**

**Codice Catastale : F537**

**Popolazione residente : 33853**

**Superficie(Kmq) : 46.34**

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TETI	ADRIANA	00963	0599256	adrianateti@libero.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	9
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	0
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	4567
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	0
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	17
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>9</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>3</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>4</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>2</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>5</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>4</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>9</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>9</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MIGNOLO	ENRICO	enrico.mignolo@studiomignolo.it
GATTUSO	ANNUNZIATO	gattuso.annunziato@virgilio.it
GRILLO	GIUSEPPE	giuseppe.grillo.11@alice.it



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	33.4
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>29</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	31/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	940945
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	930246
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.64
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	0
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	0
NON COMPILARE	0

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

60000

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	10	<b>6000</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	197290
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0



Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	31/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	215956
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	195905
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	9.28
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	0
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	0
NON COMPILARE	0

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE



NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	32509
	0	0
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO





NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....