



CITTA' DI VIBO VALENTIA

COPIA

**SETTORE1 - AFFARI GENERALI - LEGALI - DEMOGRAFICI
SEGRETERIA GIUNTA**

DETERMINAZIONE N° 926 del 15/07/2021

**OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2020 -
LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO ANNO 2020 AGLI AVENTI DIRITTO**

Registro di Settore
N° 41 del 15/07/2021

Il giorno quindici del mese di Luglio dell'anno duemilaventuno

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

Richiamato il contenuto della dichiarazione allegata alla presente determina in materia di anticorruzione e trasparenza;

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

PREMESSO CHE:

- il trattamento economico del personale dirigente, include, oltre ad una parte fissa e fondamentale, rappresentata dal trattamento stipendiale tabellare (corredato dalla retribuzione di posizione parte fissa, riconosciuta in base al grado di responsabilità /complessità della posizione di lavoro assegnata), anche una parte accessoria e variabile, rappresentata dalla retribuzione di risultato (art. 26-29 CCNLL area II Regioni ed Autonomie Locali del 23/12/1999) correlata al raggiungimento dei risultati registrati, sia dal punto di vista organizzativo che individuale;
- il medesimo trattamento accessorio, nel suo complesso rappresentato dalla retribuzione di posizione parte fissa e da quella di risultato;
- ogni Amministrazione pubblica e' tenuta a misurare ed a valutare la performance prestazione di lavoro) con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unita' organizzative o aree di responsabilita' in cui si articola ed è altresì tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi. Il rispetto delle relative disposizioni in tema di gestione e valutazione del ciclo della performance lavorativa del personale (ed *in primis* delle figure apicali), è condizione necessaria per l'erogazione di premi e di ogni altra componente del trattamento economico che si rapporta alla qualità del lavoro;

RILEVATO che il Comune di Vibo Valentia, in coerenza con quanto stabilito dall'art. 29 CCNLL Area dirigenza Enti locali del 23/12/1999 ed il titolo III (capo II) del d.lgs. n. 150/2009 , dopo la c.d. riforma "Brunetta", si è dotato di un Sistema Permanente di Valutazione delle Performance Organizzativa ed Individuale, il quale, oltre a prevedere che la retribuzione di risultato possa essere riconosciuta solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, richiede necessariamente l'intervento della verifica positiva e della certificazione dei risultati di gestione conseguiti (ovviamente in coerenza con detti obiettivi), secondo le risultanze dei sistemi di valutazione;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 242/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020 ed il Piano Performance, il quale, per quanto detto, rappresenta premessa/condizione ineludibile per qualunque valutazione delle prestazioni dirigenziali;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1586/2020 avente ad oggetto l'approvazione del fondo accessorio personale dirigente anno 2020;

VISTA la sottoscrizione del contratto decentrato avvenuto in data 26.06.2021;

VISTO il parere dei Revisori dei Conti espresso in 07.05.2021;

DATO ATTO che, a seguito di Deliberazione di Giunta Municipale n. 142/2021, è stato dato mandato al Segretario Generale per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato area dirigenti per gli anni 2018, 2019 e 2020;

CONSIDERATO che in data 18.06.2021, il Nucleo di valutazione ha provveduto a elaborare/consegnare il report di valutazione dei Dirigenti relativamente all'anno 2020, in ottemperanza agli obiettivi stabiliti dalla Giunta Comunale con Deliberazione di G.C. n. 224/2012, nonché col Piano Performance, ed a trasmetterlo al Protocollo Generale;

RILEVATO che dall'esame del report suddetto e dalla successiva comunicazione del Nucleo di Valutazione, con la quale specifica i valori economici da attribuire ai dirigenti e, conseguentemente, risulta che la Dirigente, dott.ssa Adriana Teti ha conseguito gli obiettivi prefissati per l'anno 2020, totalizzando, alla luce degli indicatori ivi utilizzati e degli ambiti tenuti in considerazione (organizzativo ed individuale) un punteggio tale, in termini di valutazione, che gli consente il riconoscimento di quanto previsto dal contratto e dalla successiva contrattazione (ricompreso sul fondo area dirigenza di cui alla determinazione dirigenziale n. 1586/2020);

CONSIDERATO conclusivamente, che nulla osta al provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'esercizio 2020 nei confronti del dirigente, dott.ssa Adriana Teti, di ruolo in servizio nell'anno 2020 per un importo pari al 70% dell'indennità di risultato e del 30% dell'indennità di posizione così come stabilito dalla Contrattazione decentrata ed a seguito della valutazione del Nucleo per un importo che risulta pari ad € 9.557,59;

RILEVATA la competenza del sottoscritto Segretario generale, nonché dirigente del Settore afferente l'adozione del presente atto (al quale si riconduce il Servizio Trattamento economico del personale, giusta decreto sindacale n. 2 del 03.02.2020);

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 75/2017
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali - Area dirigenza;

DETERMINA

1) di liquidare, per i motivi espressi in premessa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, al dirigente, dott.ssa Adriana Teti, l'importo pari ad € 9.557,59, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2020;

2) di dare atto che gli importi suddetti sono stati calcolati in ottemperanza al “Sistema di Valutazione della Performance Individuale ed organizzativa” approvato con delibera di Giunta comunale n. 224/2012 e che alla spesa complessiva relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato 2020 al personale dirigenziale in diretto rapporto di dipendenza con l'Ente, si può far fronte nel modo seguente:

- Euro 9.557,59 sul Capitolo 3208 Missione 1 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 1 esercizio anno 2021, oltre oneri a carico dell'Ente e IRAP sui rispettivi capitoli di bilancio;

3) di inviare copia telematica del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici Organizzazione, Gestione Risorse Umane e, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSA dirigenti.

**IL DIRIGENTE
RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to DOTT. DOMENICO LIBERO SCUGLIA**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla Presente Determinazione si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla Regolarità Tecnica ai sensi dell'art. 147- bis/1 del T.U. della legge sull' Ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267).

Data: 02/07/2021

Il responsabile
f.to DOTT. DOMENICO LIBERO SCUGLIA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura della spesa.

IMPEGNO	IMPORTO	CAPITOLO	ESERCIZIO
----------------	----------------	-----------------	------------------

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Data: 15/07/2021

Il responsabile del Settore Finanziario
f.to DR. DOMENICO LIBERO. SCUGLIA