



# CITTA' DI VIBO VALENTIA

COPIA

**SETTORE3 - BILANCIO - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA - TRIBUTI -  
TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO DEL PERSONALE - GESTIONE E  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

## **DETERMINAZIONE N° 1044 del 10/08/2021**

**OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019 -  
LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO ANNO 2019 AGLI AVENTI DIRITTO**

Registro di Settore  
N° 121 del 10/08/2021

Il giorno dieci del mese di Agosto dell'anno duemilaventuno

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

Richiamato il contenuto della dichiarazione resa in materia di anticorruzione e trasparenza;

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

## **PREMESSO CHE:**

- il trattamento economico del personale dirigente, include, oltre ad una parte fissa e fondamentale, rappresentata dal trattamento stipendiale tabellare (corredato dalla retribuzione di posizione parte fissa, riconosciuta in base al grado di responsabilità /complessità della posizione di lavoro assegnata), anche una parte accessoria e variabile, rappresentata dalla retribuzione di risultato (art. 26-29 CCNLL area II Regioni ed Autonomie Locali del 23/12/1999) correlata al raggiungimento dei risultati registrati, sia dal punto di vista organizzativo che individuale;
- il medesimo trattamento accessorio, nel suo complesso rappresentato dalla retribuzione di posizione parte fissa e da quella di risultato;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance (prestazione di lavoro) con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed è altresì tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi. Il rispetto delle relative disposizioni in tema di gestione e valutazione del ciclo della performance lavorativa del personale (ed *in primis* delle figure apicali), è condizione necessaria per l'erogazione di premi e di ogni altra componente del trattamento economico che si rapporta alla qualità del lavoro;

**RILEVATO** che il Comune di Vibo Valentia, in coerenza con quanto stabilito dall'art. 29 CCNLL Area dirigenza Enti locali del 23/12/1999 ed il titolo III (capo II) del d.lgs. n. 150/2009, dopo la c.d. riforma "Brunetta", si è dotato di un Sistema Permanente di Valutazione delle Performance Organizzativa ed Individuale, il quale, oltre a prevedere che la retribuzione di risultato possa essere riconosciuta solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, richiede necessariamente l'intervento della verifica positiva e della certificazione dei risultati di gestione conseguiti (ovviamente in coerenza con detti obiettivi), secondo le risultanze dei sistemi di valutazione;

**VISTA** la deliberazione della Giunta comunale n. 38/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019 ed il Piano Performance, il quale, per quanto detto, rappresenta premessa/condizione ineludibile per qualunque valutazione delle prestazioni dirigenziali;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 1586/2020 avente ad oggetto l'approvazione del fondo accessorio personale dirigente anno 2019;

**VISTA** la sottoscrizione del contratto decentrato avvenuto in data 26.06.2021;

**VISTO** il parere dei Revisori dei Conti espresso in 07.05.2021;

**DATO ATTO** che, a seguito di Deliberazione di Giunta Municipale n. 142/2021, è stato dato mandato al Segretario Generale per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato area dirigenti per gli anni 2018, 2019 e 2020;

**CONSIDERATO** che in data 18.06.2021, il Nucleo di valutazione ha provveduto a elaborare/consegnare il report di valutazione dei Dirigenti relativamente all'anno 2019, in ottemperanza agli obiettivi stabiliti dalla Giunta Comunale con Deliberazione di G.C. n. 224/2012, nonché col Piano Performance, ed a trasmetterlo al Protocollo Generale;

**RILEVATO** che dall'esame del report suddetto e dalla successiva comunicazione del Nucleo di Valutazione, con la quale specifica i valori economici da attribuire ai dirigenti e, conseguentemente, risulta che:

- la Dirigente, dott.ssa Adriana Teti ha conseguito gli obiettivi prefissati per l'anno 2019, totalizzando, alla luce degli indicatori ivi utilizzati e degli ambiti tenuti in considerazione (organizzativo ed individuale) un punteggio tale, in termini di valutazione, che gli consente il riconoscimento di quanto previsto dal contratto e dalla successiva contrattazione;
- il Comandante, dott. Filippo Nesci, ha conseguito gli obiettivi prefissati per l'anno 2019, totalizzando, alla luce degli indicatori ivi utilizzati e degli ambiti tenuti in considerazione (organizzativo ed individuale) un punteggio tale, in termini di valutazione, che gli consente il riconoscimento di quanto previsto dal contratto e dalla successiva contrattazione;

**CONSIDERATO** conclusivamente, che nulla osta al provvedere alla liquidazione della retribuzione di

risultato per l'esercizio 2019:

- nei confronti della dirigente, dott.ssa Adriana Teti, di ruolo, in servizio nell'anno 2019 per un importo pari al 70% dell'indennità di risultato e del 30% dell'indennità di posizione così come stabilito dalla Contrattazione decentrata ed a seguito della valutazione del Nucleo per un importo che risulta pari ad € 9.557,59;
- nei confronti del Comandante, dott. Filippo Nesci, di ruolo, in servizio nell'anno 2019 sino al 20.12.2019, per un importo pari al 50% dell'indennità di risultato e del 30% dell'indennità di posizione così come stabilita dalla Contrattazione decentrata ed a seguito della valutazione del Nucleo per un importo che risulta pari ad € 6.601,10;

**RILEVATA** la competenza del sottoscritto Segretario generale, nonché dirigente del Settore afferente l'adozione del presente atto (al quale si riconduce il Servizio Trattamento economico del personale, giusta decreto sindacale n. 5 del 29.06.2021);

**VISTI:**

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 75/2017
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali - Area dirigenza;

**DETERMINA**

**1)** di liquidare, per i motivi espressi in premessa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, al dirigente, dott.ssa Adriana Teti, l'importo pari ad € 9.557,59, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2019, ed al Comandante, dott. Filippo Nesci, l'importo pari ad € 6.601,10, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2019 (sino alla data del 20.12.2019);

**2)** di dare atto che gli importi suddetti sono stati calcolati in ottemperanza al “Sistema di Valutazione della Performance Individuale ed organizzativa” approvato con delibera di Giunta comunale n. 224/2012 e che alla spesa complessiva relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato 2019 al personale dirigenziale in diretto rapporto di dipendenza con l'Ente, si può far fronte nel modo seguente:

- Euro 16.158,69 sul Capitolo 3208 Missione 1 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 1 esercizio anno 2021, oltre oneri a carico dell'Ente e IRAP sui rispettivi capitoli di bilancio;

**3)** di inviare copia telematica del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici Organizzazione, Gestione Risorse Umane e, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSA dirigenti.

**IL DIRIGENTE  
RESPONSABILE DEL SETTORE  
f.to DOTT. DOMENICO LIBERO SCUGLIA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla Presente Determinazione si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla Regolarità Tecnica ai sensi dell'art. 147- bis/1 del T.U. della legge sull' Ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267).

Data: 10/08/2021

**Il responsabile**  
**f.to DOTT. DOMENICO LIBERO SCUGLIA**

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura della spesa.

<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>CAPITOLO</b>	<b>ESERCIZIO</b>
----------------	----------------	-----------------	------------------

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Data: 10/08/2021

**Il responsabile del Settore Finanziario**  
**f.to DR. DOMENICO LIBERO. SCUGLIA**